

Е.В.Алсагарова, О.С.Шестакова

(студенты)

Сибирско-американский факультет менеджмента

Байкальской международной бизнес-школы

Иркутского государственного университета

РЕГУЛИРОВАНИЕ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

Безработица – явление повсеместное. Она обозначает такую социально-экономическую ситуацию, когда люди, составляющие экономически активное население, не находят себе работу. Согласно определению Международной организации труда, человек в возрасте 10-72 лет (в России 15-72 лет) признаётся безработным, если на критическую неделю обследования населения по проблемам занятости он одновременно: не имел работы, искал работу и был готов приступить к работе.

Существуют следующие виды безработицы:

- Добровольная безработица – это когда некоторые люди по какой-либо причине не желают работать.
- Вынужденная безработица – это когда работник способен и имеет желание работать при данном уровне заработной платы, но не может найти работу. Причиной такой безработицы является нарушение равновесия на рынке труда из-за негибкости заработной платы. В случае, когда реальная заработная плата находится выше уровня, обеспечивающего равновесие спроса и предложения на рынке труда, предложение превышает спрос и количество желающих на ограниченное число рабочих мест увеличивается. Так,

вероятность реального трудоустройства уменьшается, что и повышает уровень безработицы. Есть следующие разновидности вынужденной безработицы:

- ❖ Циклическая, которая вызывается повторяющимися спадами производства и представляет собой отклонение уровня безработицы в текущий момент экономического цикла от естественного уровня безработицы;

- ❖ Сезонная, которая связана с непостоянством количества рабочих мест в зависимости от времени года, характерных для некоторых отраслей экономики;

- ❖ Технологическая, которая связана с автоматизацией производства, заменяющей труд части работников, в результате чего эти работники становятся излишними или нуждаются в более высоком уровне квалификации.

- Структурная безработица возникает, когда уровень заработной платы превышает равновесное значение спроса и предложения на рынке труда. Она возникает в ходе изменения отраслевой структуры хозяйства, когда освобождающиеся работники не находят применения во вновь возникающих отраслях.

- Институциональная безработица – возникает, когда государство или профсоюзы вмешиваются в установление размеров ставок заработной платы, отличных от тех, которые могли бы сформироваться под влиянием естественных рыночных механизмов.

- Фрикционная безработица – это время самостоятельного поиска работником нового места работы, которое бы устраивало его в большей степени, чем предыдущее рабочее место.

В экономической теории используют два показателя экономической нестабильности на рынке труда - уровень безработицы и средняя ее продолжительность.

Уровень безработицы - это отношение официально зарегистрированных безработных к численности занятых в производстве. А продолжительность безработицы – это среднее время перерыва в работе.

Подсчетом безработицы в России занимаются следующие ведомства:

- Федеральная служба государственной статистики;
- Федеральная служба по труду и занятости;
- Министерство здравоохранения и социального развития (Минздравсоцразвития) РФ.

При подсчете безработицы не учитывается скрытая безработица, а также безработные, не получающие пособия по безработице, то есть не состоящие на бирже труда. Существующее жесткое трудовое законодательство в России в отношении работодателей привело к тому, что в стране есть высокий уровень скрытой безработицы. Таким образом, цифры не отражают полноты картины существующего уровня безработицы в стране, и следует с осторожностью относиться к интерпретации статистических данных по безработице.

Безработица – это характерная черта рыночной экономики. Поэтому абсолютно полной занятости не может быть - это просто не совместимо с идеей

развитого рыночного хозяйства. Однако безработица должна иметь определенные границы, в пределах которых достигаются эффективный рост и стабильность в экономике. Безработица, соответствующая этому уровню, называется естественной.

Одна из причин существования в экономике некоторого уровня безработицы в том, что поиск работы требует определенного времени. Люди имеют разные способности и предпочтения, рабочие места – определенные различия, а информация о вакансиях и соискателях работы распространяется не достаточно быстро.

Второй причиной является законодательство о минимальной заработной плате. Поднимая заработную плату низкоквалифицированных и неопытных работников, законодатели увеличивают предложение рабочей силы, а также снижают спрос на нее. Образующийся в результате излишек рабочей силы обуславливает безработицу.

Третьей причиной безработицы является рыночная власть профсоюзов. Когда профсоюзы добиваются роста заработной платы выше равновесного уровня в тех отраслях, где они сильны, они создают тем самым излишек рабочей силы.

Четвертая причина безработицы описывается теорией эффективной заработной платы. Согласно этой теории, фирмам иногда выгодно платить заработную плату выше уровня равновесной платы. Высокая заработная плата может улучшить здоровье работников, снизить текучесть кадров, повысить качество персонала и обеспечить большее усердие работников.

На сегодняшний день то, что последствия безработицы являются серьезной проблемой, не подлежит сомнениям. Как показали опросы, люди забыв о проблемах с жильем, преступностью и прочих злободневных вопросах, говорят о том, что им не хватает денег и негде работать. Такую статистику эксперты называют беспрецедентной.

Существуют экономические и неэкономические последствия безработицы, которые дают о себе знать как на индивидуальном, так и на общественном уровне.

Неэкономические последствия безработицы - это психологические, социальные и политические последствия потери работы.

Экономические последствия безработицы на индивидуальном уровне - это, прежде всего, потеря дохода или части дохода, а также потеря квалификации.

Экономические последствия безработицы на уровне общества в целом являются недопроизводство ВВП, отставание фактического ВВП от потенциального ВВП.

К отрицательным социальным последствиям безработицы мы можем отнести: обострение криминальной ситуации, усиление социальной напряженности, увеличение количества физических и душевных заболеваний, рост социального расслоения, снижение трудовой активности. Но также существуют и положительные последствия, среди которых: повышение

социальной ценности рабочего места, увеличение личного свободного времени, возрастание свободы выбора места работы, и, что немаловажно, увеличение социальной значимости и ценности труда.

К отрицательным экономическим последствиям безработицы в свою очередь относятся: обесценивание последствий обучения, сокращение производства, затраты на помощь безработным, потеря квалификации, снижение уровня жизни, недопроизводство национального дохода, снижение налоговых поступлений. Положительными мы можем назвать следующие последствия: создание резерва рабочей силы для перестройки экономики, конкуренция между работниками, перерыв в занятости для переобучения и повышения уровня образования, стимулирование роста интенсивности и производительности труда.

Анализируя эти последствия, мы можем оценить социальный ущерб или косвенные потери в экономике и прямые затраты, которые связаны с ростом государственных расходов на преодоление социально негативных процессов.

По нашему мнению, уровень фрикционной безработицы можно было бы снизить за счет улучшения информационного обеспечения рынка труда и устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы. Но для того, чтобы это могло быть осуществлено, необходимо, прежде всего, создание развитого рынка жилья, увеличение масштабов жилищного строительства и отмена административных преград для переезда из одного населенного пункта в другой.

Сокращению структурной безработицы больше всего способствуют программы профессиональной переподготовки. Обычно, такая переподготовка осуществляется через городскую службу занятости и Центр социальной поддержки.

Сложнее всего бороться с циклической безработицей. Для решения этой проблемы необходимо создание условий для роста спроса на товары.

Для увеличения спроса существует несколько способов. Например:

- Стимулирование роста экспорта может привести к росту объемов производства и, следовательно, созданию новых рабочих мест;
- Поддержка и поощрение инвестиций в реконструкцию предприятия может повысить конкурентоспособность продукции.

Для помощи молодежи могут использоваться различные методы:

- стимулирование молодежной занятости экономически;
- создание фирм, которые предлагали бы работу конкретно для молодежи;
- создание центров обучения молодых людей профессиям, которые пользовались бы спросом.

По сообщению Росстата количество безработных в России в феврале 2011 года составило 1,7 млн. в том числе 1,4 млн. получали пособие по безработице. Численность экономически активного населения в феврале составила 75,6 млн. человек или около 53%. По данным Минздравсоцразвития общая безработица в России составляет 7,2% экономически активного населения. Если посмотреть

на статистику, то ситуация с безработицей в России стоит не слишком остро. Однако проблемные моменты остаются, в частности, недостаток рабочих мест, особенно, в моногородах и в сельской местности. По данным Минздравсоцразвития России, в сельской местности общая безработица в 1,8 раза выше, чем в городской, зарегистрированная - в полтора раза. Службы занятости пытаются решить эту проблему, в том числе помогая безработным регистрировать собственное дело и выделяя "подъемные" - 58 800 рублей на человека. Но сейчас, по мнению многих экспертов, эта мера является не достаточной. Во-первых, сама сумма "подъемных" не индексируется, а значит, она за последний год обесценилась как минимум на официальный показатель инфляции. А во-вторых, трудно развивать бизнес среди бедных людей. Кому, в таком случае, продавать свои товары и услуги и по какой цене, откуда брать ресурсы для развития?

Присутствует большая неоднородность и между регионами. Самая низкая безработица в Москве и Санкт-Петербурге - на уровне одного и двух процентов соответственно. Самая высокая - на Кавказе (в Ингушетии - 48,8 %, в Чечне - 43,3 %) и Тыве - 18,6 %. Подобная ситуация практически традиционна для России на протяжении последних двадцати лет.

Правительство осуществляет реализацию мер по регулированию уровня безработицы: "антикризисные программы занятости", которые предусматривают переквалификацию женщин, работающих в условиях, опасных для здоровья, и молодых мам, готовящихся к выходу из декретного отпуска; стимулирование работодателей к созданию рабочих мест для инвалидов и многодетных родителей и т.д. Также в настоящее время идет разработка мер по обеспечению занятости населения и механизмов их реализации с 2012 г.. Это организация профессионального обучения работников в условиях модернизации производства и реализации инвестиционных проектов, выработка мер по повышению занятости населения в регионах, оказание помощи безработным при открытии собственного дела, а также поддержка малого и среднего бизнеса и создание рабочих мест в регионах.

В Иркутской области ситуация с безработицей не так остра. Уровень зарегистрированной безработицы в регионе на 1.03.2011 составил 2,4%. Программа по снижению безработицы в области на 2011 г., которая была недавно утверждена, включает опережающее профессиональное обучение и стажировку работников производственной сферы, способствующих модернизации организации; профессиональную подготовку, переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет; опережающее профессиональное обучение и стажировку женщин, работающих в опасных для здоровья условиях труда. Также в программе предусмотрена организация общественных работ, временного трудоустройства работников системообразующих и градообразующих предприятий, находящихся под угрозой увольнения, граждан, ищущих работу

и проживающих в монопрофильных населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда.

Конечно, за пару лет все назревшие на российском рынке труда проблемы не решить, и поэтому нужна серьезная и четкая программа, способная планомерно улучшить ситуацию с занятостью. На наш взгляд, меры, предпринимаемые правительством на сегодня, имеют правильное направление, особенно в области создания рабочих мест и переквалификации работников. Но по нашему мнению, стоит обратить дополнительное внимание на улучшение информационного обеспечения рынка труда, а также устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы.