

Свой среди своих

Елена Гудыно

Евгений Нефедов — один из тех, кого на САФе считают «абсолютно своим». Для преподавателей, кажется, он так и остался студентом, несмотря на то, что прошло десять лет с тех пор, как ему вручили диплом. Они продолжают неpolitкорректно звать его «Женькой», несмотря на то, что Нефедов сегодня — весьма успешный менеджер и владелец собственного бизнеса. Впрочем, сам он нисколько на «Женьку» не обижается, и даже наоборот — готов бесконечно говорить о «своем» факультете, давшем начало его блистательной карьере.

Чтобы решиться поступить на новый, никому не известный факультет, нужно иметь немало смелости. Что подвигло вас пойти на САФ?

— По окончании школы передо мной стоял выбор: ИГЛУ, Нархоз и САФ. Однако ИГЛУ мог дать мне только знание языка, а Нархоз — только знания в сфере экономики, причем экономики советской. Ни то, ни другое образование не представлялось мне актуальным на тот момент. Страна находилась на распутье: вернуться к коммунизму либо взять курс на демократию. Переход к свободному рынку провоцировал спрос на специалистов, имеющих представление о западной экономике, знающих рыночные отношения... Поэтому, побывав на презентации САФа за полгода до вступительных экзаменов, я сразу начал готовиться к экзамену по английскому языку. Конечно, конкурс был большой, поступало много медалистов и ребят по целевому набору. Пришлось поволноваться. Поэтому, когда я окончил школу с золотой медалью и поступил на САФ после первого экзамена по английскому языку, я был невероятно счастлив от того, что мне удалось это сделать!

Первая вершина была взята. А как проходили ваши студенческие годы?

— Учиться на САФе было трудно, но очень интересно. Я сравнивал себя со студентами



из других вузов и понимал, что нам придется гораздо сложнее. Ведь у нас не было отработанной программы, она была новой как для студентов, так и для преподавателей. Обкатка программы проходила на нас. Все трудности и подводные камни мы преодолевали вместе. Самые серьезные переживания были связаны со сдачей теста TOEFL. Это был своего рода рубикон, перейдя который, мы допускались к обучению по американской программе. Но чтобы пройти тест, нужно было свободно владеть английским, понимать не только язык, но и мировоззрение западного человека. А этого достаточно сложно достичь за два года обучения, тем более что форма тестирования была для всех новой и неизвестной. Конечно, наши положительные оценки были несомненной заслугой преподавателей.

А вот трудностей при изучении незнакомых типа экономических отношений у меня не возникло. Мы впитывали новые знания, как сухая губка воду. И, соответственно, по окончании выдали тот результат, которого все от нас и ждали. Конечно, при решении первых экономических задач ответов было немного: либо концлагерь, либо колхоз. Но в процессе обучения кругозор расширился, и мы научились находить новые решения.

Даже психологические тренинги, которые были у нас перед началом обучения, дали очень много: освободили сознание от стереотипов, задали новые направления мыслей. Стало легче общаться, легче понимать и легче изучать те предметы, которые нам преподавали.

Выпускники САФа — люди с определенной жизненной позицией. Эти установки присутствовали в вас изначально или они сформированы факультетом?

— Думаю, что во многом это заслуга наших преподавателей. Они показывали нам, как нужно правильно работать и как нужно правильно жить. И мы вполне усвоили, что нельзя обманывать, нужно быть честным, нельзя подставлять, нельзя давать взятки. Самые строгие наказания на факультете были за списывание и обман. Позже эти установки перенесли на бизнес. Существовавшие тогда опасения, что САФ выпустит акул российского бизнеса, оказались беспочвенны. Ведь акула — это хищник-одиночка, готовый на все ради достижения своей цели. Мы же были научены работать в команде.

Тот подход к жизни, который нам привили российские и американские преподаватели, мы переносили во внешний мир, передавали своим коллегам, клиентам, начальникам. Каждый старался совершить что-то хорошее, что он мог сделать на своем рабочем месте и в своей жизни. По-моему, это одно из главных достижений САФа.

Какие преимущества дало вам образование? Ведь не раз приходилось слышать, что образование, полученное на САФе, неприменимо в условиях российского рынка...

— Еще будучи студентом, я начал работать на американскую компанию AT&T. Они открывали филиал в Иркутске, и я встретился с их представителем. Он оценил мое образование, свободное владение английским языком, активность, желание проявить себя, увидел, что во мне есть потенциал — и пригласил меня на работу. С тех пор — уже больше 10 лет — я работаю в сфере высоких технологий.

Для меня переход с учебы на работу был плавным и понятным. Тем более что я работал в западной компании, где система ценностей, корпоративная культура, отношения между людьми были для меня привычны. Изучение некоторых специфических технических аспектов, конечно, заняло какое-то время. А остальное давалось быстро и легко — и в этом я вижу заслугу моего факультета.



Спустя некоторое время AT&T разделилась на три самостоятельных компании, и я начал работать руководителем представительства в компании Lucent Technologies, дочернем предприятии AT&T. После — в компании Avaya, которая, в свою очередь, была дочерней Lucent Technologies. Здесь я уже занимал должность регионального менеджера. Зона моей ответственности распространялась на территорию от Урала до Дальнего Востока.

Работать в американской компании было интересно еще и благодаря высоко развитой корпоративной культуре. В AT&T существует Клуб Миллионеров, в который входят менеджеры, выполнившие план на несколько миллионов долларов и превысившие его минимум на 50%. Члены клуба собираются ежегодно в различных городах мира. Я ездил на эту встречу в Сан-Диего. Компания откупила несколько гостиниц, для «миллионеров» был организован праздник. На встрече присутствовали председатель совета директоров, генеральный директор компании, представители крупных акционеров. Они рассказывали о дальнейших планах компании, о новых разработках в технологиях и лично поздравляли каждого сотрудника. Интересно было пообщаться, поделиться опытом со своими коллегами из других стран: Южной Африки, Австралии, Японии. И очень приятно было узнать, что, несмотря на национальную специфику, отдельные моменты общения с клиентом, технологии продаж у нас во многом схожи.

Со временем рынок, на котором работает компания Avaya, перенасытился, работать на нем стало не так интересно, и я перешел в российскую частную фирму — нужно было и этот опыт получить. Сейчас, уже в

Мне очень важно ощущать не только карьерный, но и личностный рост. Заниматься одним и тем же более трех лет очень утомительно. Чтобы избежать застоя, деградации, необходимо периодически менять если не характер, то хотя бы направление работы.

своей компании, я занимаюсь актуальным и перспективным направлением — автоматизацией производственных процессов.

Каковы ваши дальнейшие планы?

— Мне очень важно ощущать не только карьерный, но и личностный рост. Заниматься одним и тем же более трех лет очень утомительно. Чтобы избежать застоя, деградации, необходимо периодически менять если не характер, то хотя бы направление работы. Рынок, люди, отношения — все меняется, и нужно соответствовать окружающей действительности.

В настоящий момент я хочу выстроить должным образом свой бизнес. Чтобы это была компания, которая предоставляет услуги по АСУП в регионе от Сибири до Дальнего Востока. Однако реализация этого плана требует знаний и инвестиций. Также хочу завершить написание своей докторской диссертации. Хотелось бы, конечно, окончить МВА. Очень здорово, что САФ предоставляет такую возможность — можно учиться без отрыва от основной деятельности.

С момента получения диплома прошло десять лет. Поддерживаете ли вы связь со своим факультетом?

— Стараюсь поддерживать, но, к сожалению, часто не хватает времени на встречи с однокурсниками. С теми, кто остался в Иркутске, пересекаемся часто, а вот с теми, кто живет в Москве, за границей, увидиться получается не всегда. Хотя очень хотелось бы. По-моему, у нас был уникальный курс. Ведь каждый из нас был если не гением, то уж точно яркой личностью. Конечно, во время учебы это давало повод для конкуренции и соперничества, сейчас же, наоборот, мы друзья, всегда готовые помочь и поддержать.

И, конечно, хотелось бы чаще общаться с преподавателями. Ведь они у нас были самые лучшие! Александр Вячеславович Диогенов, Владимир Никитович Саунин, Галина Сергеевна Курганская... Геннадий Николаевич Константинов, несомненно, звезда факультета... А кафедра английского языка! Это потрясающие, яркие, сильные люди, которые передавали нам не только знания, но и свой жизненный опыт. Причем делали это очень мягко, как родители, которые воспитывают своего ребенка, желая, чтобы он взял все лучшее, что у них есть. Наши преподаватели вкладывали в нас душу. На семьи у них, по-моему, оставалось гораздо меньше времени (смеется). То же можно сказать и об американских преподавателях, которые на тот момент были для нас людьми с другой планеты. У них другая экономика, другие взгляды, другой полити-

ческий строй. Вначале, конечно, возникало непонимание даже из-за простых вещей. Зато какой бурной была радость, когда удалось найти общий язык!

Думаю, для всех выпускников САФа годы студенчества — самое лучшее время. К своему факультету я отношусь с трепетом. Ведь нам дали действительно эксклюзивное образование. Все, что было на Западе, преподавали нам здесь. Хотелось бы, чтобы студенты САФа и впредь выпускались разносторонне развитыми личностями, имеющими ценный багаж знаний, способными применить их, выстроить карьеру и собственную жизнь. Выпускники САФа — это люди, которые могут работать в любой стране мира: быстро выучить язык, понять реалии бизнес-культуры и применить свои знания к конкретной ситуации.

Очень хотелось бы, чтобы САФ сохранил эту элитарность и чтобы каждый выпускник был действительно профессионалом, способным составить конкуренцию западным специалистам. А мы, конечно, поможем!



СИБИРСКО-АМЕРИКАНСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ МЕНЕДЖМЕНТА

В дополнение к диплому специалиста ИГУ по менеджменту:

- Диплом и степень Bachelor of Science in Business studies от Мэрилендского университета (США).
- Диплом и степень Bachelor of Business от Университета Южного Квинсленда (Австралия).
- Совершенное знание английского языка.
- Зарубежная стажировка (США, Канада, Англия, Австралия, Новая Зеландия).
- Современные образовательные технологии.
- Конкурентоспособность выпускников.

**Имеешь право
быть лучшим!**

Подробная информация и заключение договоров на обучение:

г. Иркутск, ул. К.Маркса, 1,
Иркутский Государственный
Университет, оф. 214

☎ (3952) 33-46-33; 24-02-37

www.buk.irk.ru

