



— Это и испытание, и возможность личного роста. Ведь только в условиях преодоления самого себя человек развивается, растет. После этого перехода вы изменились, стали другими людьми. Одни — совсем чуточку, другие — больше. Не упускайте этих возможностей, идите им навстречу, создавайте сами такие ситуации, когда вам придется выйти из зоны комфорта и преодолеть самих себя. Чем ценен такой опыт? Прежде всего, он привносит в вашу жизнь новые идеи, дает возможность встретиться с новыми людьми. В непривычных, необычных условиях мы мобилизуемся, впервые принимаем какие-то решения, впервые совершаем какие-то действия. А это ощущение «я могу» расширяет горизонт наших возможностей, заставляет по-другому ощущать и воспринимать себя и свои силы. Бойтесь стать психологическими пенсионерами — людьми, которые прекратили свой личностный рост, потому что боятся или не считают нужным выходить за пределы своей зоны комфорта.

Значит ли это, что руководитель должен чаще вовлекать в эксперименты своих подчиненных и тем самым давать им возможность роста?

— Дать неверную характеристику возможностям своего сотрудника — очень легко и в то же время опасно, — предостерег слушателей Филонович. — К примеру, можно оставить на вторых ролях талантливого сотрудника просто потому, что он тихий и скромный. Но, создав ему условия, в которых его менеджерский талант расцветет, вы сможете передать ему часть своих обязанностей. Может, даже тех, выполнять которые вам не в радость — а он тянется именно к такого рода занятиям. И у вас получится отличный дуэт, в котором каждый делает свое дело с удовольствием. А это, согласитесь, гораздо более результативно.

Неделю спустя после окончания модуля по организационному поведению Анастасия Корнилова, главный менеджер ООО «Хронос Плюс» рассказала, что по-другому посмотрела на свой список задач.

— Учусь делегировать полномочия. Если честно, бывает страшно. Если вдруг люди не справятся — все придется в спешном порядке переделывать за ними. А если все с успехом будут выполнять мои обязанности — так меня саму уволят! Но эти страхи надо отгонять. Ведь если сотрудники станут профес-

сионально расти, то и результат нашего труда станет качественно другим, что, несомненно, пойдет на пользу компании.

Виктор Васильев сказал, что за неделю применить полученные теоретические знания пока не успел, но не сомневается, что сделает это. Может, завтра, а может, через год.

— В любом случае, они мне пригодятся. Ведь для этого я и пришел на МВА — учиться тому, что обязательно пригодится мне в моей работе, тому, что нужно для профессионального роста. Все, кто сидит здесь за партами — уже лидеры, но все понимают, что на достигнутом останавливаться нельзя, нужно учиться и развиваться дальше.

С ним согласен и Олег Логинов.

— Все, что происходит на МВА — глубже и интереснее, чем обычное обучение. Преподаватели стараются вовлечь нас в дискуссию, предлагают обменяться опытом. Ведь на интуитивном уровне мы все это знали, когда начинали свое дело, создавали компании, руководили людьми. Но бизнес — это тоже наука, которая имеет свои правила. Вооруженные эффективной методологией, мы станем действовать профессиональнее, а значит, будем совершать меньше ошибок, станем успешнее. ■

