

Новое и лучшее

Байкальская международная бизнес-школа ИГУ подводит первые итоги обучения по новому формату президентской программы

Игорь ДИВНЫЙ

В прошлом году, когда Байкальский институт бизнеса и международного менеджмента стал победителем конкурса среди вузов по предоставлению образовательных услуг в формате А — Advanced (Продвинутый), были изменены условия участия в программе подготовки управленческих кадров. Выпускники защитили дипломы, и пришло время оценить результаты.

Теперь программа именуется «Проектное управление в условиях экономики знаний». Проектно-ориентированный подход стал основным при организации обучения. Если раньше участники сначала прослушивали утвержденный перечень дисциплин, а потом готовили дипломную работу, то сейчас уже на этапе конкурсного отбора в программу могли войти



только люди с четким представлением о проекте, который они будут развивать на протяжении всего обучения.

Еще один плюс нового формата программы — в ней задан серьезный междисциплинарный аспект.

— Раньше, как правило, в дипломной работе лучше всего была проработана только часть управленческой проблемы в той области, по которой писался диплом, остальные же оказывались послабее, — отмечает декан факультета бизнеса и международного менеджмента института Маргарита Шиверских. — А здесь сама структура и технология обучения заставила участников каждую из частей проекта (организационную, маркетинговую, финансовую) разработать на одинаково хорошем уровне.

И, наконец, еще одно отличие — в этом году приоритет отдавался не индивидуальным, а групповым проектам. Во время отборочных испытаний те участники, которые заявляли о намерении подготовить групповую работу, по условиям программы получали дополнительные три балла.

— Это требование, которое полностью укладывается в идеологию проектно-ориентированного подхода — ведь он предполагает, что работа над проектом в одиночку выполняется редко, — подчеркивает Маргарита Шиверских. — Чаще всего для решения поставленной задачи требуется сформировать команду, распределить роли, ответственность. Умение справляться со всем этим и демонстрировали участники программы во время обучения.

Групповых проектов было восемь. По оценкам конкурсной комиссии, одной из лучших стала работа, подготовленная специалистами компании «Иркутскгазпром». На тему «Повышение эффективности управления предприятием на основе совершенствования системы бюджетирования...».

— Это уже практическое применение полученных нашими сотрудниками знаний по менеджменту,



маркетингу и другим учебным предметам, — говорит генеральный директор ООО «Иркутскгазпром» Андрей Татаринов. — Я сам являюсь выпускником президентской программы, поэтому могу оценить работу не только как руководитель предприятия, но и как человек, который прошел этот путь на несколько лет раньше.

Несколько дипломных проектов было разработано в сфере строительства — например, по возведению малоэтажных домов и производству стройматериалов (АО «Сибменеджмент»). Интересные работы представили сотрудники компаний, действующих в сфере обслуживания, в том числе ООО «Гранд Байкал». Это проект по строительству сети малых отелей на побережье, открытие SPA-центра на базе санатория «Электра».

Игорь Грейзе, несколько лет назад закончивший обучение по президентской программе и защитивший диплом на тему «Влияние идеологии трудовых династий на процесс изменений на предприятии», сейчас работает заместителем директора по управлению персоналом и безопасности — начальником отдела кадров Иркутского авиационного завода.

— Мой путь к этой должности начался именно с дипломной работы, — говорит он. — Я был начальником конструкторского бюро завода, что весьма далеко от сферы управления кадрами, и выбор темы был обусловлен не текущей деятельностью, а желанием раздвинуть ее рамки.

Теперь Игорь Грейзе на практике проверяет выводы, сделанные им в дипломной работе. И очень благодарен вузу.

— Нам будто крылья дали, мы вышли с горящими глазами: сейчас вам тут все перевернем, — делится он впечатлениями. — И очень важно, что этот запал не оказался сиюминутным, что ценность полученных знаний и навыков в процессе работы только возрастает.

В Байкальской бизнес-школе говорят о том, что им очень приятно было наблюдать, как люди во время обучения поднимаются на другой уровень понимания задач и решения проблем.

— Например, был проект по развитию филиала крупной компании, — рассказывает Маргарита Шиверских. — На первой презентации человек явно противопоставлял работу своего отдела общей стратегии предприятия, но это же — дорога в никуда. Комиссия

с удовлетворением отметила, что при защите итогового варианта проекта стратегия развития направления была грамотно согласована со стратегией развития предприятия.

Еще в двух случаях гипотезы, содержащиеся в идеях проектов, не подтвердились в процессе исследований во время обучения. Оказалось, что достаточного спроса на эти услуги нет. Но авторы продемонстрировали умение строить альтернативные бизнес-решения и разработали другие варианты вполне жизнеспособных проектов.

Говоря о результатах президентской программы в целом, члены конкурсной комиссии отметили, что, по сравнению с предыдущими годами, уровень дипломных работ повысился на порядок. При этом они представляют собой не просто теоретические изыскания, а реальные, хорошо просчитанные проекты, большинство из которых рекомендовано к внедрению.

С этим согласны и руководители предприятий, сотрудники которых прошли обучение.

— Наши выпускники провели анализ существующей системы планирования и движения денежных средств на предприятии и подготовили проект нового регламента бюджетирования, — рассказал Андрей Татаринов. — Сейчас он рассматривается и после утверждения будет введен в действие.

Руководство «Иркутскгазпрома» планирует продолжать обучение сотрудников в бизнес-школе, отмечая, что уже убедились в высоком качестве и эффективности этой образовательной программы.

— Наше предприятие молодое, динамично развивающееся, которое работает и живет не только сегодняшним днем, но и смотрит в будущее, — отметил он. — И уже сегодня нам нужны грамотные квалифицированные специалисты, которые могут генерировать и воплощать в жизнь новые идеи, могут работать единой командой, сочетая зрелый опыт старшего поколения с энергией и творческим потенциалом молодежи. ■

Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ (Президентская программа) действует в России с 1997 года. Все эти годы Байкальский институт бизнеса и международного менеджмента Иркутского государственного университета принимает в ней участие.