

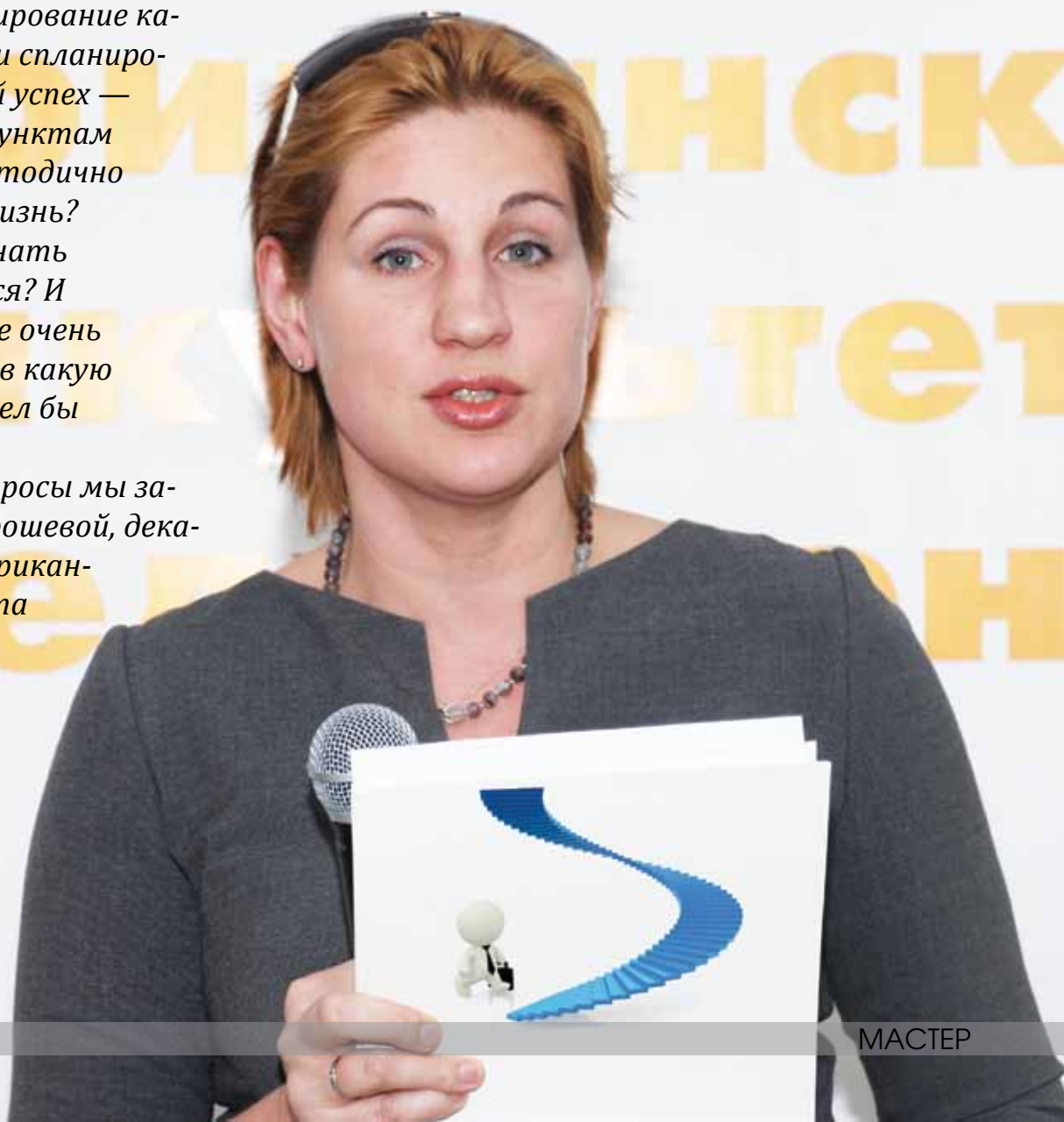
Лестничный марш

Можно ли планировать жизненный успех?

Екатерина Дементьева

Что такое планирование карьеры? Можно ли спланировать жизненный успех — разбить его по пунктам и по срокам и методично претворять в жизнь? Когда надо начинать этим заниматься? И как быть, если не очень представляешь, в какую сторону ты хотел бы двигаться?

Эти и другие вопросы мы задали Надежде Грошевой, декану Сибирско-Американского факультета менеджмента Байкальской международной бизнес-школы ИГУ.





— Надежда Борисовна, что же такое карьера в современном понимании? Всегда ли это движение вверх по некоей лестнице — служебной, должностной и социальной — или возможны другие траектории профессионального развития?

— Я бы определила так: карьера — это рост морального и материального удовлетворения от того, чем ты занимаешься. Это путь к идеальной работе, работе, которая нравится. А маршруты могут быть самыми разными. Можно расти в должности, например, быть учителем начальных классов и стать директором, и это будет карьера. А можно становиться все более компетентным и востребованным специалистом в своей сфере без восхождения по служебной лестнице, и это тоже будет карьера. Например, быть певцом и остаться певцом. Но при этом становиться все более и более знаменитым и, в конце концов, превратиться в суперзвезду.

— Это довольно широкая трактовка. Справедлива ли она для бизнеса, для менеджмента?

— Без сомнения. Вы можете быть наемным работником, можете работать на себя. Когда ты ра-

ботаешь по найму, то чем больше и лучше ты работаешь, тем больше ценит тебя работодатель и тем более и более высокие позиции тебе предлагает. В своем собственном деле ты, разумеется, не пройдешь путь от клерка до генерального директора, но по мере того как растет твое предприятие, растет его стоимость — растешь и ты сам, растут твои умения, твой статус.

— От чего зависит, как сложится карьера? Насколько важное место среди факторов, влияющих на профессиональный рост, занимает планирование карьеры?

— Прежде всего, карьера зависит от базового образования. Именно оно помогает нам заложить основы своих компетенций, своей полезности для дела, для работодателя. Дает нам базу, с высоты которой мы можем посмотреть на окружающую действительность и понять, в каком направлении хотим двигаться дальше. Далее, чтобы сделать карьеру, надо, как это ни банально звучит, много работать. Пару лет назад в одном из деловых изданий, кажется, это был журнал «Форбс», публиковали интересное исследование: как известные и богатые люди,

Давным-давно минули те времена, когда слово «карьерист» считалось ругательным, а характеристика «он думает о карьере» была скверной репутацией. Сегодня, если верить исследованиям, 61,17% россиян в возрасте от 18 до 25 лет считают себя карьеристами и не видят в этом ничего зазорного. А в том, что свой профессиональный путь нужно планировать, убеждены и того больше — 77% опрошенных.*

* Исследования портала SuperJob



Любовь Кармина, заместитель председа- теля Байкальского банка Сбербанка РФ:

— Наши двери открыты.

Любому выпускнику профильного вуза будет предложено на выбор несколько вакансий. Другое дело, что позиции эти будут, скорее всего, достаточно скромные — операциониста или промоконсультанта. Но человека, который настроен двигаться по служебной лестнице, это не должно пугать. Того, кто трудится с душой, всегда заметят и поддержат. Все возможности для совершенствования в профессии в Сбербанке есть: и специальные курсы, и обучающие семинары, и многое другое. И не имеет значения, с какой позиции вы стартовали.

Скажу больше: чтобы быть хорошим банкиром, надо знать весь процесс, с самого низа. Только тогда знания и опыт складываются в целостную систему. А тех, кто сразу хочет «в начальники», вынуждена разочаровать: человек, который никак себя не проявил, не может быть у нас руководителем.

Безусловно, полезно для карьеры проходить у нас практику — тогда к моменту получения диплома накапливается опыт, формируется представление о системе нашей работы. У Байкальского банка Сбербанка длительные партнерские отношения с БМБШ ИГУ: многие студенты Сибирско-Американского факультета пишут на нашем материале курсовые и дипломные проекты — это позволяет им стартовать с более высоких позиций и быстрее двигаться по служебной лестнице.

Сейчас наша служба персонала работает над книгой, которая так и будет называться «Карьерный рост». Человек, приходя к нам на работу, должен понимать, какие для него открываются возможности. И если ему все понятно и его все устраивает, появляются стимулы для развития.

артисты и фотомодели достигали вершин жизни. Они не были везунчиками — чтобы добиться своего положения, они много и напряженно работали. Поэтому, кроме образования, необходимо желание сделать карьеру, а для этого желание и готовность много работать, понимание того, что придется чем-то пожертвовать. Если вы хотите стать финансовым директором банка, у вас не получится работать с девяти утра и до шести вечера.

Планирование карьеры, безусловно, поможет, поскольку, стремясь к профессиональному росту, нужно постоянно развиваться. Нельзя получить базовое образование и на этом успокоиться — жизнь не стоит на месте, обновляются технологии, обновляются знания. Планирование позволяет определить в этом многообразии, что необходимо конкретно вам. Потому что, если ты встал на месте, ничего нового не изучаешь, то ты никому не нужен. Но если ты изучаешь то, что не повышает твою полезность, твою стоимость — ты тоже никому не нужен. Для сравнения: первые сотовые телефоны мало напоминали сегодняшние гаджеты — это были скорее небольшие чемоданчики, тяжелые,

громоздкие устройства. Представьте, что производители изначально пошли бы по иному пути и стали работать не над размерами и функционалом, а приделали бы к такому чемоданчику колесики, вторую ручку, штепсель на четырехметровом шнуре? Вряд ли бы такие сотовые имели массовый спрос. Эти усовершенствования не нужны были потребителю. Точно так же, чтобы вас покупали и покупали дорого, чтобы ваш бизнес стоил дорого, развиваться необходимо в нужном направлении.

— Получается, планирование карьеры начинается еще со школы, с выбора образования и вуза?

— Хотелось бы сказать «да». Однако далеко не всегда выбор юности бывает однозначным и на всю жизнь. Выбор учебного заведения часто определяется мнением родителей, репутацией вуза, рекомендациями выпускников. Есть, конечно, вариант, когда вуз выбирают по принципу: и недорого, и нагрузка небольшая, и диплом в кармане будет — но это потеря времени. Достаточно распространенная стратегия выбора вуза с позиции «уеду в столицу (за границу) и там останусь». Но тут



уже не столько выбор вуза и качества образования, сколько выбор перспективы места жительства после окончания университета. Но ведь можно получить образование здесь, в Иркутске, и ехать покорять столицу уже востребованным специалистом. Либо закончить здесь бакалавриат и поступать в магистратуру или в аспирантуру в том городе, где бы вы хотели строить свою карьеру, уже осознанно выбирая направление деятельности.

Немало людей меняет направление карьеры, уже получив высшее образование. Многие корректируют карьеру, добывая имеющиеся знания дополнительным образованием. Скажем, по первому образованию вы врач, но чтобы эффективно управлять медицинским учреждением, вам нужны дополнительные компетенции в сфере менеджмента. В БМБШ существует непрофильная магистратура на ФБМ, как раз для таких обучающихся.

Болонская система, на которую переходит высшее образование, тем и удобна, что, получая базовое образование — степень бакалавра, вы понимаете, что вам нравится, а что нет, чем бы вы хотели заниматься, куда раз-



i

Выбор учебного заведения часто определяется мнением родителей, репутацией вуза, рекомендациями выпускников. Есть, конечно, вариант, когда вуз выбирают по принципу: и недорого, и нагрузка небольшая, и диплом в кармане будет — но это потеря времени. Достаточно распространенная стратегия выбора вуза с позиции «уеду в столицу (за границу) и там останусь». Но тут уже не столько выбор вуза и качества образования, сколько выбор перспективы места жительства после окончания университета. Но ведь можно получить образование здесь, в Иркутске, и ехать покорять столицу уже востребованным специалистом. Либо закончить здесь бакалавриат и поступать в магистратуру или в аспирантуру в том городе, где бы вы хотели строить свою карьеру, уже осознанно выбирая направление деятельности.



**Алексей
Распутин,**
генеральный
директор ООО ФСК
«Родные берега»:

— Специалист, обладающий современными профильными знаниями, достигший высоких показателей в учебе и имеющий желание работать, — замечательное приобретение для компании, желающей идти в ногу со временем, использовать новейшие достижения в отрасли. Для успешной карьеры необходимы глубокие знания по специфике работы. Кроме того, выпускник должен владеть современным инструментарием выполнения возлагаемых обязанностей: очень ценятся компьютерная «продвинутость», умение работать с профильными программами. Не менее важные слагаемые успеха — коммуникабельность, желание учиться дальше, работа на результат.

Что касается типичных ошибок, которые допускают выпускники вузов при трудоустройстве и построении карьеры, они, как правило, возникают из-за того, что молодежь — в силу отсутствия опыта, прежде всего, — не до конца понимает, в каком направлении двигаться. Очень важно определить для себя сферу, где можно полноценно реализоваться, при этом комфортно себя чувствуя. Кому-то больше подходит глубокое погружение в сущность своей профессии, кто-то прирожденный администратор, способный управлять как космодроном, так и сетью аптек.

А желание расти всегда приветствуется. Кому-то, исходя из наклонностей и анализа проделанной работы, мы можем предоставить возможность вертикального роста, расширения сферы деятельности, круга решаемых задач, а кто-то становится высококлассным специалистом в своей области, набираясь опыта и постоянно обновляя профессиональные знания и навыки.



виваться. Дальше поступаете в магистратуру и специализируетесь в выбранном направлении. В магистратуре САФа есть обязательные общеобразовательные курсы, такие как стратегическое мышление, финансы, мировая экономика. Это глобальные вещи, необходимые вне зависимости от того, какое направление вы выберете. А кроме них надо набрать определенное количество «узких» предметов. Можно выбрать минимальное количество, необходимое для диплома, хотите больше — пожалуйста. То есть вы наполняете свою «корзинку», свой багаж теми знаниями, которые вам понадобятся в дальнейшем для карьеры.

— Должен ли быть временной люфт между бакалавриатом и магистратурой?

— В западных странах студенты действительно не идут в магистратуру сразу после бакалавриата,

а какое-то время работают. Это дает им возможность осмотреться, сформулировать свои дальнейшие планы. Скажем: «Я хочу заниматься маркетингом». Хорошо, но направлений в маркетинге много, и человек, работая, практически путем выбирает — ага, хочу вот это. И, поступая в магистратуру, делает акцент на те сферы знаний, которые ему необходимы. Но за рубежом это давняя, сложившаяся практика, и там можно закончив бакалавриат, поступить на работу клерком с узким спектром функций. Мы же придем к такой практике, думаю, лет через 7-10. Во-первых, наш работодатель не понимает еще, кто такой бакалавр, для него человек со степенью бакалавра — недоучка. Во-вторых, работодатель хочет получить самостоятельного специалиста — бакалавры таковыми не являются. Ну и в-третьих, у наших ребят все-таки амбиции больше, нежели должность клерка. Поэтому,



Наталья Зарубина, руководитель группы консультантов кадрового агентства «АНКОР»

— Сейчас в Иркутскую область приходят крупные международные и российские компании, которые готовы предлагать студентам и выпускникам интересные позиции с возможностью роста и развития, с достойным уровнем заработной платы и условий труда.

Мы много встречаемся с выпускниками вузов, и, к сожалению, не всегда видим блеск в глазах, который так ценит работодатель. У многих нет целеустремленности, веры в собственные силы и возможности. Если вы хотите найти «работу мечты» — ставьте цель, ориентируйтесь на результат и работайте над собой. Сегодня существует масса возможностей для того, чтобы учиться, проходить стажировки, участвовать в международных образовательных программах.

Выпускники САФа, на мой взгляд, обладают огромным конкурентным преимуществом по сравнению с выпускниками других вузов: они знают, что только от них самих зависит, где они будут работать. Их отличает уверенность, какой-то здоровый напор. Если они чего-то хотят, они готовы прилагать усилия для достижения своей цели — сегодня это огромная редкость. И, конечно, образование, которое дает этот факультет, позволяет делать карьеру в самых разных областях. У САФовцев есть свободный английский, то есть им открыта дорога в любую иностранную компанию, а также знание экономики, финансов, менеджмента и маркетинга — словом, все то, что сегодня пользуется спросом. Поэтому неудивительно, что эти ребята добиваются успеха.

Жаль, конечно, что большинство из них покидает наш регион. Но иначе их мечты остались бы только мечтами.

если мы ведем речь о профильной магистратуре, то пока студенты не делают перерыва между ступенями высшего образования.

Однако на САФе магистратура устроена так, что наши ребята параллельно работают и учатся. И расписание в магистратуре у нас рассчитано на работающих людей: занятия проводятся либо в пятницу, субботу, воскресенье, либо в выходные и понедельник. То есть, вы работаете и параллельно получаете знания, необходимые вам для работы, а те вопросы, которые у вас возникают в процессе работы, задаете преподавателю. Наши преподаватели — это практики, люди, работающие в той сфере, о которой рассказывают. Скажем, Сергей Бондарев работает в Россельхозбанке начальником отдела кредитования, занимается оценкой залогового имущества, он знает и может рассказать, как это в жизни происходит. Ирина Шевцова, генеральный дирек-

тор группы компаний «Форус», внедряет учет во множестве компаний, она может рассказать, как правильно сделать бюджетирование. Если Сергей Скуратов возглавляет правовое агентство и ежедневно сталкивается с корпоративными спорами, то он знает, как нужно построить уставы, как выстроить систему корпоративного управления, чтобы не было судебного прецедента. В дополнение к теории они передают вам свой опыт, опыт других людей, который не найдешь в учебнике. Учебник — это набор принципов, общих правил. Как эти принципы работают на практике, как они стыкуются между собой, и рассказывают преподаватели-практики. И они могут предметно ответить на конкретный вопрос о конкретной ситуации. Толстой писал, что несчастливые семьи несчастливы по-своему, так вот, проблемы и сложности в бизнесе тоже у каждого свои, индивидуальные.



Даниил Степанов,

начальник отдела
управления делами
Байкальского банка

Сбербанка РФ:

— Всегда ценятся нацеленность на результат, готовность отдать много сил и энергии для достижения собственного профессионального успеха и реализации целей компании. Очень важно правильно рассчитать свои силы. Неправильно назваться способным, а в итоге не справиться со своими обязанностями. Но и с излишней скромностью тоже сложно чего-то достичь в жизни. Наш мир ценит амбициозных людей, но эти амбиции должны быть подкреплены соответствующими способностями и опытом. Каждый идет своим путем. Единого «рецепта» построения карьеры не существует. Компетентным, непрерывно совершенствующимся специалистом, нацеленным на устранение проблем и решение амбициозных задач, подъем по карьерной лестнице дается легко.



Максим Безрадин,

заместитель председателя правительства
Иркутской области:

— На старте имеет значение образование: как правило, первые шаги делаются в отрасли, соответствующей полученной специальности. Если это не так, то возникает вопрос: а для чего тогда нужно было учиться? Качество образования и востребованность специальности на рынке определяют успех (или неуспех) на первых порах.

А вот дальше, когда первые шаги уже сделаны и первые шишки набиты, вы можете оказаться перед выбором: либо углубляться в специализацию, либо расширять ее и добавлять смежные. Первый путь понятен: это постоянное повышение квалификации в какой-то одной сфере, и как результат



— Тогда сколько лет должно пройти между получением диплома магистра и обучением на MBA?

— Хотя бы от 3 до 5 лет. Человек должен вырасти настолько, что должен понять, что ему не хватает знаний и каких именно не хватает. Получается так, что бакалавриат — это широкое базовое образование, магистратура — это более узкое, специализация, а MBA — это снова широкий набор знаний, но уже на другом уровне.

— Мы все время возвращаемся к теме практического опыта. Самое время вспомнить о студенческой практике — нет сомнения, что именно она зачастую становится стартом карьеры. Есть ли какие-то правила, как выбирать место практики, как себя вести, чтобы получить хорошие рекомендации, а может, и приглашение на работу?

— Работать. Быть действительно полезным работодателю и компании. Тогда будут и рекомендации, и приглашения. В БМБШ никогда не защищаются теоретические дипломы: «состояние системы корпоративного управления такого-то предприятия», «развитие инновационного потенциала такой-то компании», «внедрение энергосберегающих технологий», «вывод на рынок инновационного продукта» — все они решают какую-то конкретную проблему. Поэтому и практика у нас обязательна — дипломы наши студенты пишут по итогам реально проведенной работы.

Это не означает, что после практики вы обязательно останетесь на том предприятии, где проходили стажировку. Практика ценна не только рекомендациями и связями, но и тем опытом, который вы положите в свою копилку. Может быть, вы поймете, что не хотите

работать в большой компании, вам важен свободный график и возможность работать на себя. Но, по крайней мере, вы будете знать, как работает крупный бизнес. Мы отправляем наших ребят на практику в областное правительство, не для того, чтобы они непременно там трудоустроивались, а для того, чтобы понимали, как работают формальные процессы, документооборот, как проходят согласования. Этот тот опыт, который им будет полезен, который пригодится для их карьеры.

— Сколько в каждой должности стоит задерживаться? И всегда ли это зависит от нас?

— Американцы говорят, что нужно менять работу каждый четыре года. По-моему, не факт. Повторюсь: можно всю жизнь про-

работать в одной должности, но расти в плане компетентности, и становиться все более классным специалистом. Можно подниматься по ступенькам вверх. Нет единого рецепта. Решает каждый в зависимости от своих желаний, целей и амбиций.

Можно распланировать свою карьеру по пунктам, но нередко выбор, который предлагает нам жизнь, не вписывается в эти планы. Вряд ли наш выпускник Андрей Буренин изначально планировал, что вот с такого-то по такой-то год я буду работать в Госдуме. Но ему был предложен такой вариант. И это, без сомнения, был для него во всех отношениях полезный опыт.

Но чтобы выбор был, чтобы тебя заметили, надо работать, надо расти — и это зависит от нас.

— превращение в суперкомпетентного специалиста. Такие, как правило, всегда востребованы и дорого стоят.

Второй путь со стороны выглядит как цепь случайностей: вчера был начальником аналитического отдела, сегодня ушел в другую компанию на должность директора по маркетингу, завтра стал руководителем регионального филиала крупной федеральной структуры. На самом деле, ничего случайного здесь нет. Просто нужно уметь видеть шанс там, где другие его не видят, и быть готовым каждый раз начинать с нуля.

Что выбрать — решайте сами.

И в том, и в другом случае для успешной карьеры важен правильный круг общения. Связи действительно решают многое. Поддерживать отношения с коллегами, клиентами и начальством — это тоже работа, и относиться к ней стоит не менее серьезно, чем к профессиональным обязанностям.

А вот уезжать куда-то в поисках заманчивых должностей и окладов я бы не советовал. Понятно, что в крупном городе, таком, например, как Москва, гораздо больше возможностей добиться успеха. Но нельзя забывать, что за эти возможности надо бороться, постоянно доказывая свою профессиональную состоятельность, потому что конкуренция очень высока. Нельзя забывать и о том, что жизнь в столице стоит дорого. Мы как-то занимались подсчетами с одним из моих друзей: отняли от зарплаты \$5 000 на аренду квартиры, транспорт и прочее, и получилось, что в Иркутске «сухой остаток» гораздо лучше.

И, наконец, очень важно иметь прочный тыл — я имею в виду семью. Карьера часто непредсказуема: здесь возможны как взлеты, так и падения. Поддержка со стороны близких людей, которые принимают вас таким, как есть, поможет выстоять в любой ситуации.

